



UNIVERSITETI I GJILANIT			
UNIVERSITY OF GJILAN			
DATE	13.07.2017		
NO. OF	Number	Signature	Place
	05	933	

UNIVERSITETI "KADRI ZEKA" UNIVERSITY
Zija Shemsiu pn., 60000, Gjilan, Republika e Kosovës
www.uni-gjilan.net tel: 0280390112

**STRATEGJIA ZHVILLIMORE DHE PLANI I VEPRIMIT I UKZ
2017-2022**

Gjilan, maj 2017

PËRMBAJTJA

<u>FJALA E REKTORIT</u>	4
<u>PROCESI I HARTIMIT</u>	7
<u>KAPITULLI I: KONTEKSTI</u>	10
1. <u>Sistemi arsimor në Republikën e Kosovës: historia dhe gjendja aktuale</u>	10
2. <u>Organizimi dhe struktura e sistemit arsimor në Republikën e Kosovës</u>	10
3. <u>Sistemi i akreditimit në Republikën e Kosovës</u>	11
4. <u>Historiku i Universitetit Publik “Kadri Zeka” në Gjilan</u>	11
5. <u>Funksionimi i UKZ-së</u>	12
<u>KAPITULLI II: VIZIONI, MISIONI, VLERAT</u>	13
1. <u>Vizioni</u>	13
2. <u>Misioni</u>	13
3. <u>Vlerat themelore</u>	14
<u>KAPITULLI III: QEVERISJA DHE ORGANIZIMI</u>	15
<u>KAPITULLI IV: PRIORITETET</u>	16
1. <u>Universiteti, shoqëria dhe tregu i punës</u>	16
2. <u>Programet studimore</u>	17
3. <u>Studentët</u>	17
4. <u>Burimet njerëzore</u>	18
5. <u>Sistemi i sigurimit të cilësisë</u>	18
6. <u>Puna kërkimore shkencore</u>	19
7. <u>Profilizimi i UKZ-së</u>	19
8. <u>Bashkëpunimi ndërkombëtar</u>	20
9. <u>Infrastruktura</u>	21
10. <u>Financimi</u>	23
10.1. <u>Stabiliteti financiar</u>	23
10.1.1. <u>Granti qeveritar</u>	23
10.1.2. <u>Të hyrat vetanake</u>	23
10.2. <u>Objektivat e avancimi i planit financiar</u>	24
10.3. <u>Investimet strategjike</u>	24
10.4. <u>Llogaridhënia – auditi</u>	24

10.4.1. <u>Raportet periodike</u>	25
10.4.2. <u>Buxheti aktual vjetor dhe projekcioni</u>	25
<u>KAPITULLI V: VËSHTIRËSITË DHE SFIDAT</u>	26
1. <u>Përmbushja e kriterëve për akreditim</u>	26
2. <u>Mungesa e hapësirës</u>	26
3. <u>Mungesa e stafit akademik</u>	26
4. <u>Tregu i punës për të diplomuarit në UKZ</u>	27
5. <u>Përshtatja me ndryshimet në tregun global</u>	27
6. <u>Implemetimi i plotë i Sistemit të Bolonjës</u>	27
7. <u>Infrastruktura ligjore</u>	27
8. <u>Vetëdijësimi i studentëve për rëndësinë e vlerësimit të njohurive</u>	28
9. <u>Sigurimi i literaturës bazike në gjuhën shqipe</u>	28
10. <u>Përdorimi i literaturës në gjuhë të huaj</u>	28
11. <u>Numri i kufizuar i personelit administrativ dhe trajnimi i tyre</u>	29
12. <u>Mësimi praktik</u>	29
13. <u>Numri i madh i studentëve në ushtrime</u>	29
<u>PLANI I VEPRIMIT STRATEGJIK</u>	30

FJALA E REKTORIT

Prof. Asoc. Bajram Kosumi, rektor

Katër vjet pas themelimit, kur tashmë kemi të diplomuarit e parë me diplomën e Universitetit Publik “Kadri Zeka” në Gjilan, Universiteti ka hartuar Strategjinë Zhvillimore. Kjo Strategji përfshin periudhën pesëvjeçare 2017-2022 dhe është hartuar në përputhje me Strategjinë Kombëtare për Zhvillim 2016-2021 të Qeverisë së Kosovës, me Planin Strategjik të Arsimit në Kosovë 2017-2021 dhe me Kornizën Afatmesme të Shpenzimeve 2017-2019.

Thelbi i Strategjisë mund të përfshihet në tri pika:

- Finalizimi i tërësishëm i zhvillimit të Universitetit (tri nivele të studimit; pesë njësi akademike; qëndrueshmëri financiare etj.);
- Krijimi i infrastrukturës së nevojshme ligjore e hapësirore për Universitetin;
- Ngritja e cilësisë së mësimdhënies dhe mësimnxënies, si dhe e hulumtimeve.

Për një universitet të ri dhe në konsolidim e sipër, qartësimi i prioriteteve strategjike, i masave që duhet ndërmarrë për realizimin e atyre prioriteteve dhe detajizimi i planit të veprimit është një prej veprimeve më të rëndësishme. Kjo është mënyra e duhur për ta orientuar universitetin kah profili i synuar universitar dhe për ta shndërruar atë në një prej shtyllave të rëndësishme të arsimit të lartë në Republikën e Kosovës.

Universiteti Publik “Kadri Zeka” në Gjilan është krijuar për të qenë në shërbim të dijes, të edukimit dhe të mirëqenies së shoqërisë kosovare dhe të mbarë njerëzimit.

Ky është misioni ynë.

Universiteti është mundësia më e mirë për një shoqëri që t'i edukojë dhe t'i bëjë të përgjegjshëm anëtarët e vet për vlerat e përbashkëta shoqërore: për lirinë, parimet e demokracisë, mirëqenien ekonomike, paqen sociale dhe vlera të tjera humaniste, të cilat qëndrojnë në themel të një shoqërie me vlera të larta.

Jeta e ardhme e shoqërisë sonë, dija, shkenca dhe edukimi, ekonomia e ardhme, mirëqenia, demokracia dhe pozita në arenën ndërkombëtare varen nga mënyra se si rrjedhin sot proceset në universitete dhe në shkolla të tjera. Universiteti do të edukojë dhe mësojë studentët e sotëm me përgjegjësitë publike të ardhme. Ai e edukon shoqërinë për një jetë në paqe dhe në mirëqenie. Universiteti përgatitë lidërshpin e shoqërisë sonë në të gjitha fushat.

Për ta kryer këtë mision të vetin Universiteti duhet të përshtatet me zhvillimet më të reja në shkencën dhe në tregun kombëtar e ndërkombëtar. Universiteti është ndërlidhja më e mirë e tregut të dijes e të punës të Kosovës me atë ndërkombëtar. Qëllimi ynë i përbashkët strategjik është të përgatisim ekspertët dhe punëtorët e ardhshëm të cilët mund të konkurojnë suksesshëm, jo vetëm në tregun kombëtar e rajonal, por edhe në tregun ndërkombëtar.

Në këtë rrugë ka shumë vështirësi.

Në një shoqëri e cila është në proces të stabilizimit të shtetit, të ekonomisë, të demokracisë dhe të të gjitha shtyllave shtetërore e sociale, çfarë është shoqëria kosovare sot, hartimi i strategjive zhvillimore aq sa është i domosdoshëm është edhe i vështirë. Vështirësia e parë është harmonizimi i prioriteteve strategjike dhe i masave për të arritur ato prioritete me strategjitë e tjera kombëtare, siç janë: Strategjia Kombëtare për Zhvillim 2016-2021; Plani Strategjik i Arsimit në Kosovë 2017-2021 dhe sidomos Korniza Afatmesme të Shpenzimeve 2017-2019. Për UKZ kjo është vështirësi edhe më e madhe, sepse duke qenë universiteti i ri e në konsolidim e sipër, ka gjithnjë vështirësi në krijimin e resurseve njerëzore dhe të atyre financiare. Kështu, interesat strategjike të Universitetit viktimizohen për shkak të shkallëve të tjera zhvillimore në sektorë të tjerë të Qeverisë dhe për shkak të interesave në fusha dhe në institucione të tjera të Qeverisë. Kështu, për shembull, mbipunësimi në administratën publike në Kosovë apo pamjaftueshëria e buxhetit të Qeverisë, e dëmtojnë shumë sidomos Universitetin "Kadri Zeka", i cili duke qenë universitet në ngritje e sipër, ka nevojë emergjente të ketë staf më të madh akademik, numër më të madh të administratës apo programe të reja studimore, e me këtë edhe më shumë financa.

Vështirësia e dytë është zbatimi në praktikë i asaj që është qartësuar e harmonizuar në këtë strategji. Edhe nëse ka një harmonizim midis prioriteteve strategjike të UKZ-së dhe dokumenteve të tjera strategjike nacionale, UKZ në këtë fazë të zhvillimit është tërësisht i varur financiarisht prej buxhetit të Qeverisë dhe këto prioritete viktimizohen shpesh, për shkak të mungesës së financave apo të ndonjë vendimi tjetër administrativ (p.sh., Letërqarkorja e ministrit të Financave, e datës 8.2.2017, që asnjë vend i ri i punës, i rregullt apo i angazhuar, në staf akademik apo në administratë, nuk mund të hapet pa një leje të veçantë të Ministrisë së Financave për disponueshmërinë e mjeteve financiare).

Një vështirësi tjetër është të kuptuarit e shoqërisë për rolin e universitetit. Jo rrallë shoqëria jonë i kupton studimet universitare si një obligim e jo si një përkushtim për profesionalizim dhe për punë shkencore. Kjo mënyrë e të kuptuarit krijon një proporcion të zhdrejtë: e shton ndjeshëm pritshmërinë e studentëve dhe zvogëlon angazhimet e tyre. Ky fakt ndikon drejtpërdrejt në cilësinë e studimeve.

Pavarësisht nga vështirësitë, kjo Strategji do të jetë një ndihmë e madhe për UKZ-në në rrugën përpara. Studentët, shoqëria, familjarët, menaxhmenti, qeveria dhe të gjithë hisedarët e tjerë me të drejtë presin rezultate nga univesiteti dhe për këto rezultate të gjithë duhet të japin kontributin e tyre.

Na priftë e mbara të gjithëve!

Gjilan

Prill 2017

PROCESI I HARTIMIT

Hartimi i Strategjisë Zhvillimore të Universitetit "Kadri Zeka" në Gjilan për periudhën 2017-2022 është inicuar në mbledhjen XI të Këshillit Drejtues të UKZ-së, më 30 shtator 2016.

Fillimisht lidhur me hartimin e këtij plani u shtruan katër çështje si në vijim:

- Kush jemi ne si institucion?
- Ku duam të shkojmë?
- Si mund të arrijmë atje?
- Si do ta tregojmë nëse kemi arritur?

Përgjigjet e këtyre katër pyetjeve përcaktojnë rrugën drejt objektivit të këtij plani: të përparojmë UKZ-në si një entitet i vetëm, i cili tërheq personelin akademik më të mirë dhe më të zgjuar dhe studentët të cilët janë të motivuar nga një angazhim për të dhënë kontribute transformuese në Kosovë, rajon e më gjerë. Të gjitha aktivitetet zhvillimore të UKZ-së do të udhëhiqen nga ky SStrategjisë Zhvillimore, i cili njëkohësisht do të jetë edhe tregues i performancës së strukturave menaxhuese të UKZ-së mbi bazën e monitorimit dhe rishikimit vjetor të tij.

Këshilli Drejtues në mbledhjen e vet të IX, mbajtur më 10.06.2016 ka marrë vendim për hartimin e Strategjisë Zhvillimore të Universitetit "Kadri Zeka" dhe ka emëruar Grupin Punues, të ngushtë, të përbërë prej 3 anëtarësh: Akademik Fejzulla Krasniqi, kryesues, Prof. asoc. dr. Bajram Kosumi dhe Prof. ass. dr. Arben Dermaku për të hartuar konceptim dhe agjendën e hartimit të strategjisë. Gjithashtu, KD ka emëruar Grupin punues, të gjerë, të përbërë nga të gjithë anëtarët e KD-së, prorektorët, dekanët e njësive akademike, studentët dhe administrata.

Grupi punues, ka kompletuar me kohë portfolion e gjithë dokumentacionit relevant për hartimin e dokumentit të Strategjisë Zhvillimore me fokus në dokumentet strategjike të MASHT-it për arsimin e lartë, dokumentet strategjike të UKZ-së për sigurim të cilësisë dhe hulumtime, si dhe dokumentet e tjera relevante të universiteteve evropiane dhe amerikane.

Përgatitja e dokumentit ka ndjekur dinamikën e aprovuar nga Këshilli Drejtues që ka përfshirë fazat: draftimin e dokumentit nga grupet punuese; finalizimi i dokumentit për diskutim, diskutimi me njësitë akademike, studentët, donatorët

dhe partnerët, para se të aprovohet nga Këshilli Drejtues.

Grupi punues i ngushtë ka mbajtur takime pune dhe konsultative më 18-20 nëntor 2016, më ç'rast ka përcaktuar shtyllat kryesore dhe ka punuar një draft inicial, i cili u është dërguar për kontribute njësive akademike që funksionojnë në kuadër të UKZ-së. Të gjitha fakultetet kanë organizuar punëtori, në periudhën 10 dhjetor 2016 deri 28 dhejtor 2016, me këshillet e fakulteve dhe kanë paraqitur prioritetet dhe planet zhvillimore të tyre bazuar në kornizën e Grupit punues.

Grupet punuese, bashkërisht, më 24, 25 dhe 26 shkurt 2017 kanë mbajtur një punëtori, e cila është karakterizuar me debate, analiza dhe perspektiva të ndryshme, ku në detaje janë reflektuar prioritet dhe nevojat, masat dhe vështirësitë për Strategjinë Zhvillimore të UKZ-së 2017-2022.

Në këtë punëtori, Këshilli Drejtues ka emëruar një komision prej tre anëtarësh për ta finalizuar dhe redaktuar Strategjinë Zhvillimore, bazuar në dokumentet e grupeve punuese dhe raporteve të njësive akademike.

Në mbledhjen e XV të Këshillit Drejtues, më 2.5.2017, Këshilli Drejtues ka miratuar Strategjinë Zhvillimore të Universitetit "Kadri Zeka" në Gjilan.

Këshilli Drejtues dhe rektori falënderon të gjithë ata që kontribuuan në çfarëdo mënyre në hartimin e Strategjisë zhvillimore të UKZ-së për periudhën 2017-2022.

KAPITULLI I: KONTEKSTI

- **Sistemi arsimor në Republikën e Kosovës: historia dhe gjendja aktuale**

Historikisht, sistemi arsimor në Kosovë ka kaluar nëpër faza shumë të rëndësishme dhe kritike, duke pasur parasysh rrethanat politike që janë krijuar ndër vite si pasojë e okupatorëve të ndryshëm në trojet tona. Përfundimi i Luftës së Dytë Botërore shënon një etapë të pakthyeshme në sistemin arsimor të Kosovës, pasi lejohet hapja e shkollave në gjuhën shqipe, ku kulminacioni në këtë pikë arrihet në vitin 1969, me hapjen e Universitetit të Prishtinës (UP). Pas heqjes së autonomisë së Kosovës në vitet 1989-1990, krijohet sistemi paralel arsimor në Kosovë, në të cilën fazë sistemi i arsimit shqip në Kosovë u shkëput tërësisht nga ai i Serbisë dhe i Jugosllavisë.

Pas përfundimit të luftës së vitit 1999, arsimi në Kosovë ka qenë subjekt i reformave në të gjitha nivelet: nga arsimi parashkollor deri në nivelin universitar. Këto reforma synojnë përshtatjen e arsimit në Kosovë, sipas standardeve bashkëkohore evropiane. Prej vitit 2001, Kosova adapton në mënyrë unilaterale Procesin e Bolonjës, në kuadër të projektit të financuar nga BE dhe menaxhuar nga Zyra Ndërlidhëse e Komisionit Evropian dhe implementuar nga Këshilli i Evropës. Gjatë kësaj periudhe sistemi arsimor privat filloi të zhvillohet krahas atij publik, ku momentalisht operojnë me dhjetëra institucione private në të gjitha nivelet e arsimit në Kosovë.

- **Organizimi dhe struktura e sistemit arsimor në Republikën e Kosovës**

Sistemi i lartë arsimor në Republikën e Kosovës zhvillohet në nivelin baçelor, master dhe doktoratë. Në kuadër të arsimit të lartë, Sistemi i Bolonjës parasheh ciklin e studimeve 3-vjeçare për të arritur titullin “baçelor”, ndërsa niveli i dytë i studimeve është master 2 vite, si dhe doktorata 3 vite.

Në Kosovë, aktualisht operojnë 12 institucione publike të arsimit të lartë dhe 24 institucione private. Të gjitha institucionet arsimore në Republikën e Kosovës funksionojnë në kuadër të Ligjit Nr. 04/L-037 për Arsimin e Lartë, qëllimi i të cilit është krijimi i bazës ligjore për rregullimin, funksionimin, financimin, sigurimin e cilësisë në arsimin e lartë në përputhje me standardet evropiane, si dhe rolin e shtetit dhe shoqërisë në zhvillimin e arsimit të lartë në Republikën e Kosovës.

- **Sistemi i akreditimit në Republikën e Kosovës**

Ministria e Arsimit, Shkencës dhe Teknologjisë (MASHT) ka krijuar Agjencinë e Kosovës për Akreditim (AKA), sipas Ligjit Nr. 04/L-037 për Arsimin e Lartë, me qëllim të vlerësimit të cilësisë së duhur në arsimin e lartë të institucioneve publike dhe private. AKA është autoritet i pavarur që bën akreditimin dhe riakreditimin e institucioneve publike dhe private të arsimit të lartë dhe programeve të studimit. Akreditimet bëhen në baza periodike në bazë të vlerësimit të pavarur nga rekomandimet e eksperteve të jashtëm. Përmes procesit të akreditimit, AKA mbështet zhvillimin e cilësisë në arsimin e lartë dhe në këtë mënyrë siguron shoqërinë se ofertat për arsim të lartë në Kosovë përkojnë me standardet e krahasueshme ndërkombëtare.

Kriteret e akreditimit në kuadër të AKA janë dhënë në Ligjin mbi Arsimin e Lartë në Kosovë (Nr. 04/L-037, datë 31.08.2011), si dhe në Udhëzimin Administrativ për Akreditimin e Institucioneve të Arsimit të Lartë në Republikën e Kosovës (Nr. 20/2016, datë 20.09.2016). AKA është e anëtarësuar me suksese si anëtare në këto institucione relevante ndërkombëtare: Asociacioni Evropian për Sigurimin e Cilësisë në Arsimin e Lartë (ENQA), Rrjeti i Agjencive të Sigurimit të Cilësisë të Evropës Qendrore dhe Lindore në Arsimin e Lartë (EENQA), Rrjeti ndërkombëtar i Agjencive për Sigurimin e Cilësisë në Arsimin e Lartë (INQAAHE), Regjistri i Sigurimit Cilësisë të Evropiane për Arsimin e Lartë (EQAR). Anëtarësimet në këto institucione padyshim se e vendosin AKA në nivelin e institucioneve më kredibile në rajon.

- **Historiku i Universitetit Publik “Kadri Zeka” në Gjiilan**

Universiteti “Kadri Zeka” (UKZ) është themeluar me vendimin e Qeverisë së Republikës së Kosovës mbi themelimin e universiteteve publike, më 6 mars 2013, të cilin e miratoi Kuvendi i Kosovës, më 31 maj 2013.

Edhe pse i themeluar vonë, studimet e larta kanë një përvojë më të gjatë në Gjiilan. Në vitin 1973 është themeluar Akademia Pedagogjike, e cila ka përgatitur mësues për klasët e ulëta të filllores, ndërsa në vitin 1980 Akademia u transformua në Shkollë të Lartë Pedagogjike. Në vitin 2002 Universiteti i Prishtinës e ka avancuar Shkollën e Lartë Pedagogjike në Fakultet të Edukimit. Në vitin 2010 Universiteti i Prishtinës ka themeluar në Gjiilan edhe dy fakultete të tjera: Fakultetin Ekonomik dhe Fakultetin Juridik, si degë të veta. Në momentin e themelimit të Universitetit Publik “Kadri Zeka” Gjiilan, të gjitha këto njësi akademike i janë bashkëngjitur universitetit të ri, duke krijuar kështu një lidhje

historike të lindjes së këtij universiteti me Universitetin e Prishtinës.

- **Funksionimi i UKZ-së**

Funksionimi i UKZ-së bëhet konform Statutit të Përkohshëm, i cili është miratuar nga Ministria e Arsimit, Shkencës dhe Teknologjisë (MASHT) të Republikës së Kosovës. Në UKZ, janë të akredituara gjithsej shtatë programe studimore në katër fakultete. Në kuadër të Fakultetit të Edukimit janë programet e studimit: Arsimi Fillor/BA dhe Arsimi Parashkollor/BA, në Fakultetin Ekonomik është programi: Menaxhment/BA, programet Banka, Financa dhe Kontabilitet/BA dhe Marketingu/BA. Në kuadër të Fakultetit Juridik është akredituar programi i studimit Juridik/BA dhe në kuadër të Fakultetit të Shkencave Kompjuterike është i akredituar programi Shkencat kompjuterike/BA.

UKZ aktualisht ka 26 profesorë me orar të plotë, prej këtyre dy janë me thirrje profesorë të asocuar dhe 24 profesorë asistentë. Gjthashtu, në UKZ janë tre ligjërues dhe 11 asistentë me orar të plotë. Në anën, tjetër numri i studenteve në total është 5569.

Fakulteti /Programi i studimit	Femra	Meshkuj	Gjithsej
Edukim/ Fillor	586	117	703
Edukim/ Parafillor	487	0	487
Juridik/ Juridik	810	749	1559
Ekonomik/ Banka, Financa dhe Kontabilitet	467	558	1025
Ekonomik/ Menaxhment	398	578	976
Ekonomik/ Marketing	240	235	475
Shkenca Kompjuterike/ Shkenca Kompjuterike	96	248	344
Gjithsej	3084	2485	5569

KAPITULLI II: VIZIONI, MISIONI, VLERAT

- **Vizioni**

Universitetit Publik “Kadri Zeka” në Gjilan është krijuar për të qenë në shërbim të dijes, të edukimit dhe të mirëqenies së shoqërisë kosovare dhe të mbarë njerëzimit.

Ky është vizioni ynë.

Universiteti është mundësia më e mirë për një shoqëri që t'i edukojë dhe t'i bëjë të përgjegjshëm anëtarët e vet për vlerat themelore: për lirinë, parimet e demokracisë, familjen, mirëqenien ekonomike, paqen sociale dhe vlera të tjera humaniste, të cilat qëndrojnë në themel të një shoqërie me vlera të larta.

Vetëm duke krijuar vlera të larta shkencore, kulturore, ekonomike e sociale ne e ndihmojmë shoqërinë tonë në ballafaqim me shekullin e teknologjisë informative dhe të globalizmit.

Universiteti do të jetë ura lidhëse midis vlerave lokale, vlerave nacionale dhe vlerave globale. Ai është dera më e mirë e Kosovës për në epokën e teknologjisë dixhitale, në të cilën mbarë njerëzimi po jeton si një shoqëri multikulturore. Edhe në kontekstin kosovar, edhe në atë shqiptar, Universiteti është vendi ku bashkohen kultura të ndryshme, gjuhë të ndryshme, raca të ndryshme, individë me besime fetare të ndryshme dhe individë me status social të ndryshëm. Universiteti, duke i qëndruar besnik vetë thelbit të fjalës universal, do të nxisë dhe respektojë multikulturalizmin dhe diversitetin.

Jeta e ardhme e shoqërisë sonë, dija, shkenca dhe edukimi, familja, ekonomia e ardhme, mirëqenia, demokracia dhe pozita në arenën ndërkombëtare varen nga mënyra se si rrjedhin sot proceset në universitete.

Universiteti do të edukojë dhe mësojë studentët e sotëm me përgjegjësitë publike të ardhme.

Universiteti e edukon shoqërinë për një jetë në paqe dhe në mirëqenie.

Universiteti përgatitë lidërsipin e shoqërisë sonë të ardhme.

- **Misioni**

Tempull i dijes i cili kultivon dashurinë njerëzore dhe afirmon parimet e konkurrencës lojale!

Të përgatisë të rinj të përgjegjshëm dhe profesionalisht të aftë për të qenë pjesë e një shoqërie moderne dhe globale, pjesë e një tregu më të gjerë sesa tregjet tradicionale të punës dhe njëkohësisht, model për anëtarët e tjerë të shoqërisë sonë, të nxisë mendimin kritik dhe shpirtin e ndërmarrësisë.

- **Vlerat themelore**

- Barazia në kushtet për fitimin dhe gjenerimin e dijes, e cila reflektohet në mosdiskriminimin e askujt;
- Kreativiteti, i reflektuar në hapjen tonë ndaj ideve të reja dhe format e shprehjes, kureshtje intelektuale, gatishmëri për t'u ballafaquar me rreziqe dhe frymën sipërmarrëse;
- Integriteti, i reflektuar në aderimin tonë me standardet më të larta etike në sjelljen personale dhe profesionale, si dhe në angazhimin tonë për transparencën dhe llogaridhënien në qeverisje dhe në çdo gjë që bëjmë;
- Qëndrueshmëria, e reflektuar në angazhimin tonë të përbashkët për të udhëhequr me shembull në ruajtjen dhe mbrojtjen e interesit publik dhe në qasjen tonë ndaj planifikimit përgjegjës financiar;
- Ekselencia: Kërkojmë përsosmëri. E kuptojmë rëndësinë e të menduarit kritik, disiplinën dhe përgjegjësinë dhe presim standardet shumë të larta për veten dhe të studentëve tanë;
- Lidhja: Jemi një ekip i integruar. Funkcionojmë rreth parimit të besimit, bashkëpunimit dhe lidhjes në disiplinën tonë të ndryshme dhe në të gjithë botën;

KAPITULLI III: QEVERISJA DHE ORGANIZIMI

Këshilli i Drejtues (KD) i Universitetit është organi kryesor qeverisës i Universitetit. Organet e tjera kryesore qeverisëse të Universitetit janë Rektori dhe Senati. Të gjitha organet qeverisëse të Universitetit ushtrojnë veprimtarinë e tyre mbi parimin e votimit me shumicë votash, nëse nuk përcaktohet ndryshe në Statut.

Rektori është autoriteti kryesor menaxhues dhe akademik i Universitetit.

Organizimi i studimeve është në përgjegjësinë e fakulteteve. Fakulteti ka Këshillin e Fakultetit, i cili është organi më i lartë i tij për çështje akademike, ndërsa fakultetin e drejton dekani.

Administrata e Universitetit udhëhiqet nga Sekretari i Universitetit.

KAPITULLI IV: PRIORITETET

UKZ ka një vizion dhe një strategji të cilën do ta realizojë sipas një plani operativ.

- **Universiteti, shoqëria dhe tregu i punës**

UKZ synon që programet e ofruara studimore të jenë në përputhje dhe harmoni me nevojat e tregut të punës, të shoqërisë dhe të vendit dhe të jenë kompatible me universitetet e tjera rajonale, evropiane dhe më gjerë, në mënyrë që studentet tanë të krijojnë aftësitë e kërkuara krijuese dhe ndërmarrëse. Gjithashtu, programet tona kanë për qëllim që të afirmojnë shkencën kosovare, në mënyrë që t'u përgjigjen sfidave ekonomike, juridike, politike dhe edukative të shoqërisë. Ne punojmë që studentët tanë të pajisen me njohuri të transferueshme dhe pas diplomimit të jenë konkurrentë në tregun vendor, rajonal dhe evropian të punës, duke përfshirë sektorin privat dhe publik.

Per t'iu përgjigjur këtyre sfidave, UKZ do të themelojë Zyrën e karrierës, qëllimi i së cilës do të jetë konsulenca e vazhdueshme e studentëve rreth tregut të punës, ndihma në përgatitjen e rezumeve dhe letrave të motivimit, si dhe informimi me kohë për pozitat e hapura në ndërmarrje të ndryshme tregtare në sektorin privat dhe në atë publik. Gjithashtu, UKZ synon të promovojë në mënyrë të vazhdueshme lidhjet akademike me industrinë dhe shoqërinë në mënyrë që të kontribuojë direkt dhe indirekt në zhvillimin e gjithmbarshëm shoqëror. Kjo do të arrihet duke krijuar bordin këshillëdhënës të bashkësisë që programet studimore të jenë konform kërkesave të punëdhënësve potencialë dhe si rezultat studentët e diplomuar ta kenë me lehtësi që të futen në tregun e punës. Bordi do të luajë rol këshillëdhënës edhe në numrin e studentëve të ri që do të pranohen në të ardhmen.

Për me shumë, UKZ do të themelojë shoqatën e të diplomuarëve të quajtur "Alumni". Në kuadër të kësaj, do të krijohet një databazë me të dhënat e diplomuarëve duke përfshi të dhënat kontaktuese, statusin nëse studentët janë të punësuar, pozitën që e mbajnë, rrogën që marrin. Në baza vjetore, UKZ në kampusin universitar do të organizojë takime të rregullta 6-mujore me të diplomuarit për të rritur bashkëpunimin në mesin e tyre.

- **Programet studimore**

UKZ synon që në një periudhë afatmesme të realizojë programe studimore në tri

nivele të studimeve: baçelor, master dhe doktoratë. Programet master janë në proces të vlerësimit nga Agjencia e Kosovës për Akreditim dhe pritet që të akreditohen, ndërkaq studimet në këtë nivel të fillojnë në vitin akademik 2017/2018. Ndërsa, programi i doktoratës synohet të realizohet diku në vitin akademik 2020/2021. UKZ, gjithashtu, synon të realizojë programe të reja studimore që do të kenë karakter multidisiplinar dhe do të krijohen në bashkëpunim me fakultetet brenda universiteteve të ndryshme vendore dhe ndërkombëtare. Të gjitha programet e reja që do të dërgohen për t'u akredituar në Agjencinë e Kosovës për Akreditim, do të kenë studimin e fizibilitetit dhe asnjë program i ri nuk do të propozohet po qe se nuk do të përputhet me nevojat e tregut të punës.

UKZ do të themelojë një fakultet të ri, me qëllim të përmbushjes së kërkesës ligjore në mbajtjen e statusit Universitet Publik, i cili do të jetë në fushën e mjekësisë aplikative. Për më shumë, rëndësi të veçantë, UKZ do t'u kushtojë forcimit të programit ekzistues në Fakultetin e Shkencave Kompjuterike të kërkuara në tregun e punës, si dhe atij që pritet të akreditohet në fushën e mjekësisë aplikative.

- **Studentët**

UKZ vazhdimisht synon të tërheqë nxënësit e dalluar në programet e ofruara nëpër fakultetet e tij, ku si target ka studentët potencialë që janë studentë të shkëlqyeshëm dhe që vijnë prej komunës së Gjilanit, Kamenicës, Vitisë, Ferizajt, Luginës së Preshevës dhe Bujanovcit, si dhe nga Maqedonia, më konkretisht nga rajoni i Kumanovës. Gjithashtu, për shkak të pozicionit gjeografik që ka UKZ-ja, gjithashtu synon të tërheqë nxënësit nga komunitet pakicë që jetojnë në rajonin e Anamoravës, në mënyrë që të kontribuojë edhe në integrimin e gjithmbarshëm të tyre në shoqërinë kosovare.

UKZ ka gjithashtu për qëllim hartimin e marrëveshjeve të bashkëpunimit me shkollat e mesme në rajonin e Anamoravës, ku do të ketë mundësi që para afateve të provimeve pranuese të organizojë sesione informuese me nxënësit nëpër shkollat e mesme, në mënyrë që t'i informojë ata për mundësitë e studimit që ofron.

Për më shumë, UKZ promovon mobilitetin e studentëve me universitetet e tjera vendore, rajonale dhe ndërkombëtare që ka marrëdhënie bashkëpunimi dhe ofron lehtësira që ky proces të jetë sa më i përshtatshëm në shërbim të studentëve.

- **Burimet njerëzore**

Planifikimi efektiv i stafit akademik dhe administrativ i UKZ-së është imperativ për funksionim sa me efikas dhe për t'iu përgjigjur kërkesave ligjore në fuqi. Ndonëse mund të ketë mangësi në këtë drejtuim, UKZ vazhdimisht prinë në përgatitjen e dokumentacionit të nevojshëm dhe gjithmonë është me kohë karshi procedurave ekzistuese që kërkohen. Për momentin, në kuadër të programeve ekzistuese studimore, UKZ përmbush kriteret ligjore me staf akademik. Sa i përket, stafit administrativ, UKZ pritet që gradualisht të rekrutojë punëtorë të rinj, me qëllim të pavarësimt nga MASHT.

UKZ synon që stafi akademik dhe ai administrativ të zhvillohen vazhdimisht në aspektin profesional dhe teknik, duke ofruar mbështetje logjistike dhe financiare për trajnimet e tyre. Gjithashtu, UKZ nxit kuadrat e tij për pune akademike dhe zhvillim në karrierë, për arsye se beson se burimet njerëzore janë përcaktuese në suksesin e gjithmbarshëm të universitetit.

Mobiliteti i stafit akademik dhe administrativ konsiderohet shumë i rëndësishëm për të shkëmbyer dhe përfituar përvoja të reja, shkathtësi menaxheriale, aftësi hulumtuese dhe njohuri për t'iu përgjigjur sfidave dhe nevojave të universitetit.

- **Sistemi i sigurimit të cilësisë**

UKZ do të hartojë strategjinë për sigurimin e cilësisë, e cila do të jetë në harmoni me praktikën e universiteteve me renome botërore. Krahas kësaj, UKZ do të themelojë Zyrën për cilësi që do të përbëhet nga një profesor i rregullt nga stafi akademik dhe një zyrtar nga stafi administrativ. Zyra për cilësi do të jetë e pavarur nga strukturat udhëheqëse të universitetit dhe roli kryesor i saj do të jetë monitorimi strikt i cilësisë, i paanshëm dhe në përputhje me politikën zhvillimore të universitetit. Mostrat e vlerësimit dhe analizës së cilësisë, strategjia dhe modaliteti do të krijohet në bashkëpunim dhe konsultim të ngushtë me AKA-në të të përmbushur dhe tejkalar objektivat e përcaktuara. Pyetësorët për stafin akademik nga ana e studentëve do të plotësohen online përmes uebfaqes zyrtare për hir të korrektësisë dhe transparencës.

Gjithashtu, UKZ do të përpilojë një raport të detajuar në lidhje me indikatorët e rangimit të universiteteve. Pastaj, do të bëjë një vlerësim të thuktë se ku qëndron në raport me parametrat e vlerësimit dhe si rrjedhojë, do të përpilojë strategjinë zhvillimore të saj që të dalim më të suksesshëm në rangimet vendore dhe ndërkombëtare.

- **Puna kërkimore shkencore**

UKZ i kushton rëndësi të veçantë punës kërkimore dhe shkencore. Këshilli Drejtues ka marrë vendim që të ndryshohen kodet buxhetore dhe të merren aprovimet e duhura nga ministritë përkatëse për lejimin e buxhetit në mënyrë që të përkrahët puna e qëndrueshme kërkimore - shkencore.

UKZ synon të mbështesë botimin e veprave shkencore dhe teksteve universitare, publikimin në revistat shkencore dhe të nxisë punën kërkimore-shkencore të stafit akademik, duke ofruar mbështetje në kuadër të mundësive në aspektin teknik dhe material. Për më shumë, fakultetet do të kenë hapësirë të nevojshme që të krijojnë institutet e tyre, ndërkaq pjesën e punës praktike ta realizojnë përmes instituteve, me pjesëmarrjen aktive të studentëve dhe stafik akademik.

Organizimi i tryezave dhe konferencave shkencore do të jetë prioritet i UKZ-së në mënyrë që temat me interes të debatohen dhe analizohen në bashkëpunim të ngushtë me të gjithë akterët e tjerë që kanë ndikim direkt dhe indirekt në tematikat e ngritura.

UKZ, rëndësi të veçantë do t'i kushtojë paraqetjes së stafit akademik në revistat shkencore ndërkombëtare që të jenë në trend me zhvillimet dhe tematikat aktuale kudo në botë. Do të bëhen përpjekjet e duhura që të sigurohet buxhet i mjaftueshëm për të mbështetur këtë objektiv dhe do të kërkohet përkrahje nga MASHT, universitetet me të cilat kemi lidhur marrëveshje bashkëpunimi, si dhe me institucionet e tjera që përkrahin zhvillimin e shkencës.

- **Profilizimi i UKZ-së**

UKZ ka për qëllim që krahas avancimit të programeve aktuale në Fakultetin Ekonomik dhe Juridik, të zhvillohet drejt konceptit të profilizimit. Në këtë aspekt, synon të profilizohet kryesisht në edukim, shkenca kompjuterike dhe mjekësi aplikative.

- **Bashkëpunimi ndërkombëtar**

Bashkëpunimi ndërkombëtar është jetik për zhvillim të qëndrueshëm dhe afatgjatë të UKZ-së. Për t'iu përgjigjur këtyre sfidave, UKZ shuë shpejt do të themelojë Zyrën për bashkëpunim ndërkombëtar, që do të udhëhiqet nga prorektori për marrëdhënie ndërkombëtare. Në kuadër të kësaj zyreje, UKZ do të rekrutojë zyrtarin për bashkëpunim ndërkombëtare.

Zyra për bashkëpunim ndërkombëtar do të hartojë planin e detajuar të veprimit,

si dhe do të punojë pandërprerë në mbushjen e aplikacioneve për projektet e ndryshme ndërkombëtare në bashkëpunim me partnerët e tjerë. Po kështu kjo zyrë do të synojë që të marrë sa më shumë fonde nga projektet e ERASMUS+ dhe projektet e tjera, të cilat do të ndikojnë në qëndrueshmërinë zhvillimore të universitetit. Krahas kësaj, për projektet pjesëmarrëse, Zyra për marrëdhënie ndërkombëtare do të jetë aktive, në raport me informimin dhe shtytjen në plotësimin e kuotave të fituara për studentë, staf akademik dhe staf administrativ.

Objektiv tjetër i rëndësishëm së veçantë që do ta trajtojë kjo zyrë është anëtarësimi i UKZ-së dhe fakulteteve të tij në shoqatat e ndryshme ndërkombëtare, si dhe në Unionin e Rektorëve të Universiteteve Evropiane, me qëllim të shkëmbimit të përvojave dhe njohurive mbi menaxhimin dhe zhvillimin e mëtutjeshëm të UKZ-së. Kjo paraqet një përparësi të madhe për të qenë në trend me zhvillimin e ideve, caktimin e prioriteteve shkencore ndërkombëtare dhe mundësinë për të reprezentuar idetë dhe projektet e UKZ-së në nivel rajonal.

Ndërkombëtarizimi i UKZ-së. Universiteti do të shërbejë si urë lidhëse në mes të faktorëve shkencorë dhe biznesit për të rritur impaktin në rajon dhe Evropë. Përfshirja e UKZ-së në bashkëpunime rajonale dhe evropiane në vazhdimësi do të jetë domosdoshmëri dhe synim yni gjatë realizimit të kësaj strategjie.

Themelimi i Zyrës për bashkëpunim ndërkombëtar. Me themelimin dhe funksionalizimin e Zyrës për bashkëpunim ndërkombëtar do të rritet vëllimi i punës, efikasiteti dhe mundësia. Mbështetja dhe zhvillimi i marrëdhënieve ndërkombëtare nga Zyra për bashkëpunim ndërkombëtar do të jetë lehtësim për strukturën udhëheqëse të UKZ-së, stafin akademik dhe administrativ, si dhe studentët në veçanti.

Hartimi i planit të veprimit për bashkëpunim ndërkombëtar. Hartimi i një plani të tillë duhet të ndodhë shpejt, sepse me të përcaktohen rrugët që UKZ-ja synon për realizimin gjatë këtyre viteve. Plani i veprimit është dokument që përcakton nevojat, mundësitë dhe kapacitetet të cilat i posedon UKZ-ja.

Pjesëmarrja në projektet e Erasmus+ dhe projekte të tjera ndërkombëtare. UKZ aktualisht është e përfshirë në disa programe të Erasmus+, si: REBUS, EUFORIA, GREEN TECH. UKZ duhet të fokusohet në këso programesh. Programet e tilla ofrojnë fonde për zhvillime shkencore formale dhe joformale. Ne duhet të synojmë që të përfshihemi në shumicën e këtyre projekteve që përfshijnë Ballkanin Perëndimor dhe si të tillë të zhvillojmë programe studimi dhe bashkëpunime të rëndësishme për studentët dhe stafin.

Anëtarësimi i UKZ-së në shoqata ndërkombëtare. Anëtarësimi i UKZ-së në rrjete të universiteteve dhe fakulteteve, si dhe programeve të tilla të ndryshme do të jetë prioritet. Kjo garanton një informim konstant të zhvillimeve të kësaj natyre në nivele të ndryshme. Informimi për zhvillime dhe qasja i ofron UKZ-së mundësinë për të qenë pjesë e trendeve ndërkombëtare, qoftë si bartës,

universitet partner apo edhe pjesëmarrës.

UKZ është njëri prej themeluesve të Asociacionit të Universiteteve Ballkanike (Ballkan University Association, BUA). Është po ashtu anëtar i Asociacion for Teacher Education in Europe (ATEE).

Po ashtu do të bëhen kërkesa për anëtarësim edhe në asociacione të tjera të universiteteve.

Krijimi i programeve në gjuhën angleze. Krijimi i programeve baçelor dhe master në gjuhën angleze do të ndihmonte edhe më tepër ndërkombëtarizimin e UKZ- së, duke e bërë pjesë të barabartë në projektet ndërkombëtare.

Programi GUEST SPEAKER. Ky program ofron një mundësi të mirë që studentët dhe stafi akademik të njoftohen me të arriturat kulminante jetësore e profesionale të individëve, në të gjitha fushat, dhe nga të gjitha vendet e botës.

- **Infrastruktura**

Pavarësimi nga MASHT. UKZ synon pavarësim të plotë nga MASHT, në raport me prokurimin dhe financat, në mënyrë që t'u shmanget procedurave burokratike të cilat prolongojnë implementimin e projekteve të planifikuara. Në këtë aspekt, UKZ do të rekrutojë staf mbështetës civil për të plotësuar pozitat vakante dhe do të krijojë xhirollogarinë e vet.

Kampusi i ri. Ndërtimi i kampusit të ri universitar është nevojë imediate e UKZ- së për të krijuar mjedis të favorshëm për punë, studime dhe hulumtime. Menaxhmenti i UKZ-së vazhdimisht bën përpjekje për realizimin e kampusit të ri, por ky projekt nuk do të mund të shtyhet tutje pa vullnet politik nga e Qeverisë dhe të komunës së Gjilanit për përcaktimin e lokacionit për ndërtim.

Digjitalizimi i procesit të mësim. UKZ në vazhdimësi përkrahë dhe shtyn tutje aplikimin e teknologjisë informative në procesin e mësimdhënies dhe hulumtimit. Aktualisht jemi në proces të adaptimit të programit të moduleve, ku kjo platformë pritet të lehtësojë dhe avancojë komunikimin e profesorit me studentët dhe do të ofrojë mundësi reale drejt përmirësimit të cilësisë. Në këtë aspekt, pritet të bëhet digjitalizimi i mëturjeshëm i procesit mësimor, si dhe mundësia e zbatimit të *e-learning*.

Biblioteka Universitare. UKZ ka për objektiv të rritjen e numrit të librave dhe revistave shkencore në bibliotekë, duke përfshirë hapësirë e nevojshme, si dhe librat dhe materialet bashkëkohore, të cilat përkojnë me objektivat zhvillimore të procesit mësimor dhe të shkencës, në mënyrë që studentët tanë të jenë konkurrues me studentët të nivelit evropian dhe me gjerë. Biblioteka pritet të digjitalizohet, ku në mënyrë elektronike automatikisht përmes sistemit do të dihet numri i librave universitare në dispozicion për huazim, përdorimi i librave nga ana

e studentëve, si dhe llogaridhënia mbi vendndodhjen e saktë të librave.

Laboratorët. Objektiv tjetër mbetet themelimi i laboratorëve dhe pajisja e tyre me teknologjinë moderne, për të ndihmuar në procesin e mësimdhënies dhe për të nxitur zhvillimin e mëtutjeshëm të kapaciteteve shkencore që kemi në dispozicion. Gjithashtu, është shumë i rëndësishëm për UKZ-në, edhe krijimi i kushteve studentore për aktivitete kulturore, sportive dhe vullnetare, përfshirë edhe shërbimet gastronomike e etj. Për më shumë, UKZ synon të themeloj Muzeun Universitar për të mbrojtur, ruajtur dhe kultivuar vlerat e krijuara. Realizimi i disa prej këtyre projekteve do të jetësohet me ndërtimin e kampusit të ri universitar.

- **Financimi**
- **Stabiliteti financiar**
- **Granti qeveritar**

Stabiliteti financiar i UKZ-së kryesisht bazohet në grantin qeveritar. Granti qeveritar është fond i lejuar nga buxheti i Kosovës, i cili financon të gjitha aktivitetet e organizatave buxhetore. Në rastin e UKZ-së ky burim financon aktivitetet që kanë të bëjnë me kategoritë si në vijim:

- Pagat dhe mëditjet,
 - Mallrat dhe shërbimet,
 - Komunalitë,
 - Subvecionet,
 - Shpenzimet kapitale.
-
- **Të hyrat vetanake**

Taksat e studentëve. UKZ, si burim suplementar të të hyrave ka edhe taksat e studentëve. Taksat e studentëve për momentin janë të rregulluara me Ligjin për Arsimin e Lartë në Kosovë. Pagesat e studentëve aktualisht janë fikse për të

gjithë bartësit publikë të licencuar dhe të akredituar të arsimit të lartë.

Kërkimet shkencore dhe projektet. UKZ një rol të rëndësishëm do t'ia kushtojë edhe kërkimeve shkencore në gjenerimin e të hyrave vetanake. Të ardhurat nga kërkimet e publikimeve shkencore do të konsiderohen si një burim i rëndësishëm i financimit të një pjese të aktiviteteve të UKZ-së.

Partneriteti publik-privat. Dinamika e tregut të shekullit XXI ka njohur një burim të ri financimi dhe efikas për projektet publike, posaçërisht projekteve me rëndësi strategjike. Ky burim i ri i financimit të UKZ-së do të bazohet kryesisht tek partneriteti mes sektorit publik – UKZ-së dhe partnerëve tanë privatë. Bashkëpunimi ndërmjet këtyre dy sektorëve, do të mund të gjente zbatim në disa fusha të rëndësishme si: bashkëpunimi në projektet në fushën e financimit (koncesionimit, qirasë), ndërtimit, menaxhimit, mirëmbajtjes, shërbimit etj.

Partneriteti publik-privat i UKZ-së do të sigurojë një qasje shtesë dhe më të madhe në burime alternative, duke përdorur burimet teknike, njerëzore, fizike, financiare të të gjithë sektorëve.

Donacionet. Strategjia e financimit të UKZ-së do të mbështetet edhe në tërheqjen e donacioneve - projekteve të ndryshme. Donacionet do të thellojnë edhe më shumë zhvillimin dhe stabilitetin financiar të UKZ-së. Në saje të kësaj, anëtarësimi në organizata të ndryshme ndërkombëtare dhe aplikimi në projekte të ndryshme të Bashkimit Evropian do të sigurojë mjete shtesë për UKZ-në.

Të hyrat e tjera. Të hyrat e tilla nuk i kemi parashikuar në planin e të hyrave vetanake të UKZ-së. Këto mund të jenë kryesisht të hyra të cilat do të mund të gjeneroheshin jashtë institucionit dhe që nuk përfshihen në kategoritë e analizuara më sipër.

- **Objektivat e avancimi i planit financiar**

Objektivi i planit financiar të UKZ-së konsiston në rritjen e të hyrave dhe stabilitetit financiar me qëllim të mbështetjes së aktiviteteve akademike dhe infrastrukturore të saj. Këtë do ta bëjmë përmes rritjes së efikasitetit në menaxhimin dhe përdorimin e burimeve tona njerëzore dhe financiare, si dhe rritjes së të hyrave në saje të aktiviteteve fitimprurëse të UKZ-së: kërkimeve shkencore, partenitetet publik-privat, donacioneve etj.

Në kuadër të objektivave do të bëhet:

- Projektimi i të hyrave,
- Plani i shpenzimeve.

- **Investimet strategjike**

Investimet strategjike do të fokusohen në:

- Investimet kapitale dhe
- Investimet në burime njerëzore.

- **Llogaridhënia – audit**

- **Raportet periodike**

Raportet financiare të UKZ-së do të paraqesin aktivitetin financiar të institucionit, ashtu siç është specifikuar në Ligjin për Menaxhimin e Financave Publike dhe Përgjegjësitë (03/L-048) ku përfshihen të gjitha organizatat buxhetore, MASHT-i dhe si nënprogramet e saj. Menaxhimi i parasë në UKZ bëhet përmes llogarisë së vetme të Thesarit. Llogaria e Thesarit është sistem llogarish bankare që shfrytëzohen për mbledhjen e të hyrave dhe realizim të shpenzimeve, të cilat i kontrollon një institucion i vetëm - pra Thesari.

Baza e kontabilitetit dhe raportimit në Qeverinë e Republikës së Kosovës sipas Ligjit për Menaxhimin e Financave Publike është baza e parasë së gatshme. Në këtë bazë, informatat e prezantuara në raportet financiare do të paraqesin pranimet dhe pagesat e parasë së gatshme.

- **Buxheti aktual vjetor dhe projeksioni**

Kategoritë ekonomike	Kufijtë buxhetorë 2017	Projeksioni buxhetor 2018 I UKZ	Projeksioni buxhetor 2019 I UKZ
Pagat dhe mëditjet	930,214.00 €	1,500.000.00 €	1,600.000.00 €
Mallrat dhe shërbimet	316,339.00 €	450,000.00 €	500,000.00 €
Shpenzimet komunale	50,000.00 €	50,000.00 €	50,000.00 €
Subvencionet dhe transferet	10,000.00 €	100,000.00 €	120,000.00 €
Shpenzimet kapitale	250,000.00 €	500,000.00 €	2,500.000.00 €
TOTAL:	1, 556,553.00 €	2,600.000.00 €	4,770,000.00 €

KAPITULLI V: VËSHIRËSITË DHE SFIDAT

Zhvillimi i qëndrueshëm i UKZ-së përballë me disa sfida të vështirësi, siç janë të paraqitura në vijim.

- **Përbushja e kriterëve për akreditim**

Një prej kriterëve kryesorë të funksionimit të UKZ-së është përbushja e kriterëve kryesorë për procesin e akreditimit të programeve nëpër fakultete të UKZ-së, një punë, e cila nuk është e lehtë për t'u përbushur, duke parë situatën nga dy këndvështrime:

- E para, mungesa e kuadrove me titullin **Doktor Shkence**, e që tre të tillë nevojiten për të akredituar një program dhe
- E dyta, mungesa apo pamjaftueshmëria buxhetore, në rastet kur ekzistojnë kuadro me titull **Doktor Shkence**, pra rekrutimi i tyre në marrëdhënie punë si profesorë.

- **Mungesa e hapësirës**

Hapësira në UKZ-së, aktualisht plotëson nevojat minimale për numrin e studentëve që studiojnë, si dhe për personelin akademik, si dhe atë administrativ që punojnë në UKZ. Për këtë arsye edhe siç është theksuar më lart ekziston nevoja për kampusin e UKZ-së, zgjidhje e cila duhet të bëhet sa më parë që të jetë e mundshme.

- **Mungesa e stafit akademik**

UKZ, me programet që ka aktualisht, është në kufijtë e lejuar sipas ligjit, me personel akademik, mirëpo duke parë qëllimin e zhvillimit të UKZ-së, si dhe rritjen e saj me programe dhe fakultete të reja, ka nevojë për personel të ri akademik. Ndërkaq, duke marrë parasysh faktet e lartcekura, konsiderojmë se kjo është një sfidë e veçantë për UKZ-në.

- **Tregu i punës për të diplomuarit në UKZ**

Të gjitha programet e UKZ-së, si dhe numri i studentëve të pranuar në përgjithësi në fakultete tentohet të ndërlidhet me tregun e punës. Për këtë arsye UKZ për të gjitha programet e ofruara ka tentuar të studiojë tregun e punës, mirëpo jo domosdoshëmrish mund të jetë i saktë, për faktin se në Republikën e Kosovës, zhvillimi ekonomik ende lë shumë për të dëshiruar. Kjo është një prej arsyeve pse UKZ po tenton të krijojë një bashkëpunim edhe më të ngushtë me bizneset që operojnë, sidomos në rajonin e Anamoravës dhe më gjerë.

- **Përshtatja me ndryshimet në tregun global**

UKZ, gjithsesi ka interes dhe është shumë e fokusuar në zhvillimet ndërkombëtare sa i përket arsimit të lartë dhe për këtë arsye edhe idetë inovative në raste të caktuara nuk mungojnë. Por, ne patjetër se duhet të jemi realistë dhe të marrim parasysh zhvillimet e hovshme globale dhe pamundësinë që si UKZ t'i ndjekim këto zhvillime.

- **Implementimi i plotë i Sistemit të Bolonjës**

UKZ funksionon në bazë të Ligjit mbi arsimin e lartë në Republikën e Kosovës. Mbi këtë bazë ka marrë për detyrë që në shumë aspekte të implementojë Sistemin e Bolonjës, mbi bazën e të cilit sistem edhe funksionon. Por si në çdo universitet në Republikën e Kosovës, sfidat në implementimin e këtij sistemi janë pothuajse të njëjta dhe ne nuk mund të bëjmë përjashtim nga kjo.

- **Infrastruktura ligjore**

Duke qenë një universitet në bërje dhe shumë i ri, në UKZ ka filluar të ngritet një infrastrukturë ligjore, e cila mund të themi se përkon me gjendjen shumë të mirë në UKZ në të gjitha aspektet, duke ndikuar edhe në vetë zhvillimin e UKZ-së. Kjo infrastrukturë ligjore, ende lë për të dëshiruar, duke marrë parasysh se UKZ deri tash ka funksionuar me Statutin e Përkohshëm, duke mos dhënë mundësi zhvillimit të shumë çështjeve në UKZ.

- **Vetëdijësimi i studentëve për rëndësinë e vlerësimit të njohurive**

Studentët janë shtylla më e fortë e UKZ-së. Prandaj, UKZ ka ndikuar që studentëve t'u krijojë mundësi për të qenë të vetëdijshëm dhe të kuptojnë rëndësinë e vlerësimit të njohurive të tyre, aspekt që direkt do të ndikonte në një sukses edhe më të madh për studentët në të ardhmen. Studentët inkurajohen të bëjnë vlerësimin sa më real të profesoratit përmes pyetësorëve përkatës, të cilët kanë për qëllim ngritjen e cilësisë së përgjithshme në mësimdhënie.

- **Sigurimi i literaturës bazike në gjuhën shqipe**

Literatura në gjuhën shqipe është gjithashtu një prej sfidave që ka çdo universitet në Republikën e Kosovës. Kjo vlen edhe për UKZ. Për këtë arsye UKZ ka tentuar të krijojë një bazë ligjore, si dhe të ndajë mjete për përkthime të literaturës nga gjuha angleze në gjuhën shqipe. Sfidë kryesore e kësaj çështje është mungesa e mjeteve të mjaftueshme për përkthime.

- **Përdorimi i literaturës në gjuhë të huaj**

Sfidë tjetër është edhe njohuria jo e kënaqshme e gjuhës angleze apo gjuhëve të tjera nga ana e studentëve. Sfidë, e cila është jo lehtë e kapërcyeshme, duke marrë parasysh se kjo duhet të përmirësohet në zinxhirin shkollor nga shkolla fillore e tutje dhe si e tillë nuk varet direkt nga UKZ. Ne si UKZ kemi tentuar që studentëve t'i japim mundësinë e zgjedhjes së një gjuhe të huaj në mes gjuhës angleze dhe gjermane, por që po punojmë të fusim edhe gjuhën frenge si gjuhë e huaj.

- **Numri i kufizuar i personelit administrativ dhe trajnimi i tyre**

Po ashtu edhe numri i personelit administrativ është shumë i vogël për dallim nga nevojat, prandaj një rritje e personelit administrativ është mëse i nevojshëm për t'u bërë me qëllim të krijimit të mundësisë së zhvillimit të UKZ-së. Kjo është vështirë të realizohet, duke marrë parasysh moslejimin nga ana e Ministrisë së Financave dhe Ministrisë së Administratës Publike për rekrutimin e personelit të ri. Gjithashtu, edhe mungesa e trajnimeve përkatëse për personelin e tanishëm është një sfidë tjetër për UKZ.

- **Mësimi praktik**

Mësimi praktik në UKZ e ka peshën dhe rëndësinë e vet dhe UKZ ka vendosur që mësimin praktik me atë teorik ta përafrojë në masën 60 me 40 për teorinë, mirëpo duke ngritur aspektin praktik. Përveç sjelljes së mësimin praktik, një aspekt me rëndësi është edhe lidhja e marrëveshjeve me institucione dhe biznese të ndryshme për punën praktike. Kjo është një sfidë për UKZ-në, sepse jo të gjithë studentët që diplomojnë arrijnë të jenë pjesë e praktikave të ndryshme nëpër institucione ose biznese.

- **Numri i madh i studentëve në ushtrime**

UKZ tenton që gradualisht të rrisë numrin e asistentëve, të cilët merren ekskluzivisht me ushtrime. Duke rritur numrin e asistentëve do të zvogëlohet edhe numri i studentëve që janë në grupe të ushtrimeve, prandaj kjo ende mbetet një sfidë për t'u tejkaluar, kur kemi parasysh aspektin e vështirë të marrjes në punë të një asistenti.

PLANI I VEPRIMIT STRATEGJIK

Plani i veprimit (prioriteti strategjik; objektivi; detyra; veprimet; afati kohor; përgjegjësit; kostoja)