



UNIVERSITETI "KADRI ZEKA" UNIVERSITY GJILAN
Zija Shemsiu, 60000, Gjilan, Kosovë
www.uni-gjilan.net tel: 0280390112

**STRATEGJIA ZHVILLIMORE PËR NDËRKOMBËTARIZIM
DHE PLANI I VEPRIMIT I ZMJ
2020-2025**

Hyrje 3

1. Procesi i Hartimit	2
2. Kapitulli I- Analiza e situatës.....	4
Vizioni dhe Misioni.....	4
Deklarata e Vizionit.....	4
Deklarata e Misionit	4
3. Fushat Strategjike.....	5
3.1 Edukimi dhe mjedisi ndërkombëtar.....	5
Analiza SWOT.....	5
Treguesit e Performancës.....	6
3.2 Kërkime, Konferenca dhe Publikime.....	7
Analiza SWOT.....	7
Treguesit e Performancës	8
3.3 Lëvizshmëria dhe rrjetëzimi.....	9
Analiza SWOT	9
Treguesit e Performancës.....	10
3.4 Zhvillimi dhe Menaxhimi i Projekteve.....	11
Analiza SWOT	11
Treguesit e Performancës.....	12

1. Procesi i Hartimit

Kjo Strategji është hartuar si pjesë dhe objektiv i Projektit ERASMUS + QAUDIC, ku UKZ është koordinaor. Drafti është hartuar nga partnerët e projektit dhe procesi i hartimit të "Strategjisë së Ndërkombëtarizimit dhe Menaxhimit të Projekteve" deri në miratimin e këtij dokumenti nga Senati i Universitetit "Kadri Zeka" në Gjilan kaloi nëpër disa faza, përmes të cilave janë ndërmarrë aktivitete të ndryshme. Fazat në fjalë përshkruhen shkurtimisht më poshtë:

1.1 Përgatitja

Gjatë fundit të qershorit-shtatorit 2020 partnerët e Projektit QUADIC kanë filluar hartimin e planit strategjik. Gjatë kësaj periudhe, anëtarët e Grupit Punues për Hartimin e Strategjisë për IR / PM (GP) u identifikuan nga palë të ndryshme, të cilët u emëruan anëtarë të këtij komisioni, dhe një Plan Punues u përgatit për hartimin e Planit Strategjik. Një pyetësor u shpërnda tek të gjithë partnerët në mënyrë që të vlerësohej dhe të kujdesej situata aktuale në lidhje me zyrat, politikat dhe legjislacionin IR / PM.

1.2 Përcaktimi i fushave dhe analiza e situatës

Më 14 tetor 2020, një punëtori një-ditore që u organizua nga UHZ dhe me pjesëmarrësit e grupit të punës. Në këtë seminar pjesëmarrësit u informuan në detaje për procesin e hartimit të planit strategjik dhe përcaktuan fushat që do të përfshihen në këtë plan. Gjithashtu, gjatë këtij seminari, u krye analiza e situatës për fushat e përfshira në këtë plan, e cila u krye përmes analizës SËOT. Bazuar në njohuritë e pjesëmarrësve, pikat e forta, të dobëta, mundësitë dhe mangësitë u identifikuan për secilën nga fushat e përfshira. Përveç kësaj, gjatë kësaj faze, u mblodhën të dhëna dhe statistika zyrtare të cilat ofrohen nga zyrtarë të Universiteteve për të gjitha fushat e përfshira në këtë plan, në mënyrë që të bëhet analiza e situatës sa më e saktë dhe gjithëpërfshirëse e mundur.

1.3 Përcaktimi i vizionit, misionit dhe objektivave strategjike

Më 15 tetor 2020, një punëtori një-ditore me pjesëmarrjen e anëtarëve të komisionit. Në këtë punëtori pjesëmarrësit diskutuan dhe vendosën për vizionin dhe misionin e kësaj strategjie. Gjithashtu, gjatë kësaj punëtorie pjesëmarrësit përcaktuan objektivat strategjike të kësaj strategjie, të cilat synojnë të arrihen deri në kohën e përfundimit të zbatimit të kësaj strategjie.

1.4 Përcaktimi i rezultateve dhe aktiviteteve të pritshme

Më 16 tetor 2020 u mbajt një punëtori dy-ditore, me pjesëmarrjen e anëtarëve të komisionit. Në këtë seminar pjesëmarrësit identifikuan sfidat kryesore për secilën fushë / SO, përcaktuan rezultatet e pritura për secilën fushë / SO, dhe përcaktuan dhe përshkruan aktivitetet e parashikuara për secilën fushë / SO.

1.5 Përcaktimi i indikatorëve dhe analiza e rrezikut

Më 22 Tetor 2020, një punëtori një-ditore u organizua me pjesëmarrjen e anëtarëve të komisionit. Në këtë seminar, pjesëmarrësit përcaktuan indikatorë të matshëm objektivisht (tregues) për secilin objektiv strategjik. Gjithashtu, gjatë kësaj punëtorie pjesëmarrësit identifikuan dhe përshkruan supozimet dhe rreziqet që mund të ndikojnë në zbatimin e këtij plani strategjik.

1.6 Planifikimi dhe zbatimi i planit të buxhetit

Më 23 Tetor 2020, një punëtori një-ditore u organizua me pjesëmarrjen e anëtarëve të komisionit. Në këtë seminar pjesëmarrësit përcaktuan buxhetin për të gjitha aktivitetet e parashikuara për periudhën pesë vjeçare të këtij plani, duke i ndarë ato në kategori në varësi të burimit të financimit, dhe detajuan planin për zbatimin e këtij plani strategjik për periudhën pesë vjeçare, duke përcaktuar institucionet / organet përgjegjëse për zbatimin e tyre.

1.7 Hartimi i dokumentit të Planit Strategjik

Bazuar në dokumentet e hartuara dhe të dhënat dhe sugjerimet e ofruara gjatë gjithë procesit, do të integrohen të gjitha pjesët në një dokument dhe ka finalizuar draftin e Strategjisë së IR / PM, i cili do t'u dorëzohet Universiteteve për përpunim të mëtejshëm.

1.8 Diskutimi publik i dokumentit të Planit Strategjik

Në mënyrë që të marrin vërejtje, komente dhe sugjerime nga të gjitha palët, të brendshme dhe të jashtme, partnerët e Projektit kanë organizuar diskutime publike me të gjitha palët, duke aplikuar forma të ndryshme, metoda dhe media të ndryshme të komunikimit. Brenda këtij kuadri, diskutimet publike do të organizohen me stafin e Universitetit, studentë të Universitetit dhe përfaqësues të institucioneve lokale dhe qendrore, komunitetit të biznesit dhe publikut të gjerë.

1.9 Përfshirja e sugjerimeve dhe finalizimi i dokumentit të Planit Strategjik

Pas organizimit të diskutimeve publike me palë të ndryshme, Universitetet duhet të marrin në konsideratë të gjitha vërejtjet dhe komentet dhe të përfshijnë në strategji të gjitha sugjerimet përkatëse që dolën gjatë diskutimeve publike. Pas kësaj, Strategjia merr formën përfundimtare si një dokument, e gatshme për aprovim nga KD i Universitetit.

1.10 Miratimi i Planit Strategjik nga Senati/ Këshilli Drejtues i universitetit

Pas përfundimit të të gjitha fazave dhe procedurave të përshkruara më sipër, Strategjia për IR / PM 2021-2025 "do të miratohet nga Senati i Universitetit më 11 Janar 2021.

2. Analiza e situatës/Vizioni dhe Misioni

Deklarata e Vizionit

Universiteti përpiket të jetë një partner ndërkombëtar me reputacion.

Deklarata e misionit të UKZ

Tempull i dijes i cili kultivon nxënien dhe zhvillimin e dijeve, nxit mendimin kritik dhe shpirtin e ndërmarrësisë për hulumtime të reja, të cilat e ndihmojnë zhvillimin shoqëror dhe atë teknologjik, përgatit të rinj të përgjegjshëm dhe profesionalisht të aftë për të qenë pjesë e një shoqërie virtuale dhe globale, pjesë e një tregu të hapur të punës dhe njëkohësisht, model për anëtarët e tjerë të shoqërisë.

Misioni i UKZ është përshtatur me tre shtyllat kryesore: mësimdhënie, hulumtim dhe shërbim në komunitet.

Kjo Strategji është koherente me:

- 1. Planin Strategjik të UKZ 2017-2022,**
- 2. Rregulloren për Ndërkombëtarizim të UKZ, nr. 01/623, e datës 12/06/2020**

3. Fushat Strategjike

3.1 Edukimi dhe mjedisi ndërkombëtar

ZMJ, sipas kësaj strategjie do të realizojë objektiva strategjike, të cilat do të operacionalizohen në planin vjetor të veprimit:

- Azhurnimi dhe zbatimi i rregullores për Zyrën e Bashkëpunimit Ndërkombëtar dhe Menaxhimit të Projekteve
- Ndërtimi i kapaciteteve të zyrës së bashkëpunimit ndërkombëtar dhe menaxhimit të projekteve
- Konsolidimi i marrëveshjeve aktuale të bashkëpunimit me partnerët ndërkombëtarë për të mbështetur ndërkombëtarizimin e institucionit
- Krijimi i infrastrukturës dhe ngritja e kapaciteteve ekzistuese njerëzore të nevojshme për bashkëpunimin ndërkombëtar

Analiza SWOT

Analiza e brendshme dhe e jashtme e situatës së Universitetit në drejtim të arsimit dhe mjedisit të tij ndërkombëtar.

Pikat e forta

- Angazhimi Institucional për Ndërkombëtarizim dhe Menaxhim të Projekteve
- Implementimi i QUADIC
- Infrastruktura ekzistuese (zyrat ekzistuese IR dhe PM)
- Kapacitetet ekzistuese të stafit që flasin anglisht dhe gjuhë të tjera të huaja
- Numri i marrëveshjeve të nënshkruara me IAL të tjera
- Interesi i studentëve për të studiuar në IAL
- Rregullat dhe rregulloret ekzistuese për lëvizshmërinë
- Njohja ndërkombëtare e diplomave
- Politikat e akreditimit të IAL dhe strategjitë e sigurimit të cilësisë

Dobësitë

- Mungesa e programeve të studimit në anglisht
- Staf i pamjaftueshëm administrativ, përgjegjës për Marrëdhëniet Ndërkombëtare dhe Menaxhimin e Projekteve
- Zotësi e pamjaftueshme e personelit që flasin gjuhën angleze (akademike dhe administrative)
- Alokimi i pamjaftueshëm i buxhetit për ndërkombëtarizim
- Infrastruktura e pamjaftueshme (hapësira, biblioteka, etj.)
- Materializimi i pamjaftueshëm i Memorandumeve Mirëkuptimit ekzistuese me qëllim të vendosjes së programeve të studimit në gjuhë të huaj
- Mungesa e trajnimit të vazhdueshëm për stafin mbi metodat e përparuar të mësimdhënies

Mundësitë

- Erasmus + / Heras dhe projektet e donatorëve të tjerë
- Bashkëpunimi ndërmjet Kosovës dhe vendeve të Evropës për zhvillimin e programeve të studimit në gjuhë të huaj
- Përvojë në zbatimin e programeve të përbashkëta midis IAL-ve kombëtare

- Programet e studimit në gjuhë të huaj
- Shfrytëzimi i përvojës ndërkombëtare të personelit akademik
- Përdorimi i mësimin në distancë dhe adoptimi i teknologjive më të fundit të informacionit dhe komunikimit
- Shfrytëzimi i inovacioneve në pajisjet digjitale
- Politika e hyrjes së hapur në infrastrukturën kërkimore
- Platforma e menaxhimit të projektit QUADIC

Rreziqet

- Politikë qeveritare jo konsistente në akreditimin e programeve të studimit
- Konkurrencë e fortë e universiteteve në nivel kombëtar dhe ndërkombëtar në profilin e programeve të studimit

Treguesit e Performancës

Objektivi	Të realizuara deri 2020	Target deri në 2025	Komente
Partneriteti lokal dhe ndërkombëtar	90	<200	
Rritja e aplikimeve me projekte të përbashkëta për fonde ndërkombëtare	26	<40	
Implementimi i programeve studimore me partneritet lokal dhe ndërkombëtar dhe në gjuhë Angleze	1	<10	
Hulumtimi, Konferencat dhe Publikimet	81	<200	
Mobiliteti dhe Rrjetëzimi	219	<500	
Rritja e numrit të aplikimeve për bursa	10	<250	

3.2 Kërkime, Konferenca dhe Publikime

ZMJ së bashku me njësitë tjera të UKZ kanë për qëllim që të afirmojnë shkencën, në mënyrë që t'u përgjigjen sfidave ekonomike, juridike, politike dhe edukative të shoqërisë. Ne punojmë që studentët tanë të pajisen me njohuri të transferueshme dhe pas diplomimit të jenë konkurrentë në tregun vendor, rajonal dhe evropian të punës, duke përfshirë sektorin privat dhe publik

ZMJ, sipas kësaj strategjie do të realizojë objektiva strategjike, të cilat do të operacionalizohen në planin vjetor të veprimit:

- Zhvillimi i hulumtimeve dhe publikimeve të përbashkëta ndërkombëtare në nivelin individual dhe institucional
- Organizimi i konferencave të përbashkëta shkencore ndërkombëtare
- Përmirësimi i aftësive gjuhësore dhe kërkimore të stafit dhe studentëve
- Përmirësimi i infrastrukturës kërkimore për të përmbushur nevojat e ndërkombëtarizimit

Analiza SWOT

Pikat e forta

- Angazhimi Institucional për Ndërkombëtarizimin e sektorit të kërkimit shkencor
- Zbatimi i Projektit ResearchCult
-
- Staf ekzistues me kapacitete të mira në hulumtim
- Përvojë në organizimin e ngjarjeve shkencore ndërkombëtare
- Rregullat dhe rregulloret ekzistuese për kërkime dhe mbështetje financiare nga IAL dhe MASHT
- Pjesëmarrje aktive në konsorciume ndërkombëtare, projekte dhe grante
- Investime kapitale në infrastrukturën kërkimore

Dobësitë

- Infrastruktura ekzistuese (Zyra ekzistuese për Kërkime
- Personel i pamjaftueshëm administrativ i përkushtuar sektorit të kërkimit
- Zotësi joadekuate e personelit në gjuhën angleze
- Alokim i pamjaftueshëm i buxhetit për mbështetjen kërkimore
- Publikim i pamjaftueshëm ndërmjet stafit akademik
- Mungesa e trajnimit të vazhdueshëm për stafin akademik mbi metodën e përparuar të kërkimit dhe shkrimin shkencor

Mundësitë

- Mbështetje nga Ministria e Arsimit dhe IAL-të
- Mbledhja e fondeve të financimit të granteve kombëtare dhe të huaja
- Erasmus + / Heras dhe projektet e donatorëve të tjerë
- Bashkëpunimi ndërmjet stafit akademik të Kosovës dhe personave të tjerë
- Programet e përbashkëta midis IAL-ve kombëtare
- Financat e programeve ndërkombëtare aktuale nga MASHT, p.sh. COST dhe HERAS
- Shfrytëzimi i përvojës ndërkombëtare të personelit akademik
- Shfrytëzimi i inovacioneve në pajisjet digjitale
- Politika e hyrjes së hapur në infrastrukturën kërkimore
- Platforma e menaxhimit të projektit ResearchCult

Rreziqet

- Mungesa e buxhetit për aktivitete kërkimore, artistike dhe kulturore.
- Politika jo konsistente e qeverisë për cilësinë e botimit
- Mos gatishmëria e stafit akademik për tu përfshirë në projekte kërkimore ndërkombëtare

Treguesit e Performancës:

Objektivi	Të realizuara deri 2020	Target deri në 2025	Komente
Rregullorja për veprimtarinë kërkimore – shkencore	E miratuar		
Themelimi i Zyrës për Hulumtime shkencore			Themelimi do të ndodhë më së largu në fund të 2021
Anëtarësimi në organizata ndërkombëtare	10	<50	
Themelimi i gjashtë (6) revistave shkencore, (1 për UKZ në kuadër të projektit ResearchCult)			Në proces, në kuadër të projektit ResearchCult
Krijimi i Këshillave Shkencore ndërinstitucionale			Në proces, në kuadër të projektit ResearchCult
Krijimi dhe azhurnimi i një regjistri të vlerësuesve (recensues ndërkombëtarë, gjithashtu recensues lokalë me reputacionin shkencor ndërkombëtar të vendosur).			Në proces, në kuadër të projektit ResearchCult
Organizimi i konferencave shkencore vendore dhe ndërkombëtare	81	<200	
Krijimi i revistave të UKZ	0	<5	

3.3 Lëvizshmëria dhe Rrjetet

Universiteti njeh mobilitetin e studentëve dhe stafit, si një mundësi për kyçje në procesin e ndërkombëtarizimit. Gjithashtu, Universiteti pranon rëndësinë e mobilitetit në nivel ndërkombëtar dhe siguron mundësi për kyçjen e stafit dhe studentëve në mobilitet ndërkombëtar. Qëllimi i tërë kësaj është të i maksimizojë mundësitë e këmbimit dhe përdorimin e rrjedhave potenciale të identifikuar të financimit dhe partnerët ndërkombëtarë dhe të sigurojë informacion për studentët dhe stafin, të interesuar për mobilitet:

- Rritja e lëvizshmërisë së stafit akademik dhe administrativ (në dalje / hyrje)
- Rritja e lëvizshmërisë së studentëve (dalëse / hyrëse)
- Organizoni Shkolla Verore Ndërkombëtare dhe shkëmbime të tjera afatshkurtra
- Vitalizimi dhe zgjerimi i rrjetit të partnerëve ndërkombëtarë dhe anëtarësimeve në shumëllojshmëri të shoqatave ndërkombëtare

Analiza SWOT

Analiza e brendshme dhe e jashtme e situatës së Universitetit në drejtim të lëvizshmërisë dhe rrjeteve.

Pikat e forta

- Ekziston interes nga menaxhmenti, stafi akademik dhe studentët e Universitetit për lëvizjen ndërkombëtare (dalëse dhe hyrëse).
- Implementimi i QUADIC dhe përdorimi i instrumenteve të tjerë për lëvizshmëri
- Lidhja ekzistuese e Universitetit / stafit me stafin e universiteteve në Evropë dhe gjetkë
- Bashkëpunimi aktual ndërkombëtar dhe projektet e përbashkëta
- Rregullat dhe rregulloret ekzistuese për lëvizshmërinë
- Pjesëmarrje aktive në konsorciume ndërkombëtare, projekte dhe grante
- Përdorimi i përvojës nga rrjetet ekzistuese p.sh. BUA, ENAI, etj.

Dobësitë

- Zotësi joadekuate e gjuhës angleze e stafit dhe studentëve
- Destinim jo tërheqës për studentët ndërkombëtarë
- Mungesa e kurseve të ofruara në gjuhën angleze
- Mungesa e materialeve në internet në anglisht

Mundësitë

- Mbështetje nga Ministria e Arsimit
- Mbledhja e fondeve të financimit të granteve kombëtare dhe të huaja
- Erasmus + / Heras dhe projektet e donatorëve të tjerë
- Bashkëpunimi ndërmjet Kosovës dhe vendeve të tjera
- Programet e studimit në gjuhë të huaj
- Shfrytëzimi i përvojës ndërkombëtare të personelit akademik
- Përdorimi i mësimin në distancë dhe adoptimi i teknologjive më të fundit të informacionit dhe komunikimit
- Shfrytëzimi i inovacioneve në pajisjet digjitale
- Platforma e menaxhimit të projektit QUADIC

Rreziqet

- Çështja e liberalizimit të vizave

- Programi institucional dhe i studimit (Ri) Akreditimi
- Gatishmëria e stafit dhe studentit për t'u përfshirë në projektet e mobilitetit
- Universitetet ndërkombëtare hezitojnë të bashkëpunojnë dhe të përfshijnë Universitetin në aktivitetet e lëvizjes.
- Nuk ka interes nga stafi akademik ndërkombëtar dhe studentët për lëvizjen ndërkombëtare me Universitetin.
- Asnjë alokim i buxhetit për të promovuar dhe mbështetur lëvizjen ndërkombëtare nga ana e Universitetit dhe donatorëve

Objekti	Të realizuara deri 2020	Target deri në 2025	Komente
Rregulorja për mobilitet të stafit dhe studentëve	E Miratuar		
Marrëveshje për mobilitet ICM	3	<100	
Shkolla verore		<5	
Përdorimi i mësimin në distancë dhe adoptimi i teknologjive më të fundit të informacionit dhe komunikimit			
Implementimi i programeve studimore me partneritet lokal dhe ndërkombëtar dhe në gjuhë Angleze	1	<10	
Hulumtimi, Konferencat dhe Publikimet	81	<200	
Mobiliteti dhe Rrjetëzimi	219	<500	
Rritja e numrit të aplikimeve për bursa	10	<250	
Ofrimi i kurseve në Gjuhën Angleze		<50	

3.4 Zhvillimi dhe Menaxhimi i Projekteve

Ngritja e kapaciteteve në zhvillim dhe manexhim të projekteve është një nga tendencat kryesore të ZMJ dhe UKZ. Kjo ka të bëjë me faktin sepse ndërkombëtarizimi i universitetit është trend global dhe pjesëmarrja nëpër projekte ndërkombëtare sjell një frymë të re të zhvillimit të institucionit duke ngritur kapacitete në fusha të ndryshme si për stafin ashtu edhe për studentët. UKZ është Koordinator i një projekti në Erasmus +, me 18 partnerë vendor dhe ndërkombëtar, me buxhet prej 991,831.00 €. Projekti ka të bëjë me ngritjen e kapaciteteve për ndërkombëtarizim dhe shkrimin e menaxhimit të projekteve dhe do të zgjasë

deri në vitin 2023. Projekti QUADIC ka të bëjë me ndërkombëtarizimin dhe ngritjen e kapaciteteve në shkrim dhe menaxhim të projekteve dhe përfshinë gjithsejt 10 paketa punuese. Në kuadër të këtij projekti parashihet të krijohen zyrat për bashkëpunim ndërkombëtar dhe projekte nëpër ato universitete. Këto objektiva cilësohen:

- Ngritja e kapaciteteve të stafit për aftësitë e menaxhimit të projekteve
- Inkurajimi dhe mbështetja e stafit për të zhvilluar projekte ndërkombëtare
- Konceptimi, përgatitja, dorëzimi dhe implementimi i projekteve të përbashkëta ndërkombëtare
- Krijimi infrastrukturës për menaxhimin të projekteve

Analiza SWOT

Analiza e brendshme dhe e jashtme e situatës së Universitetit në drejtim të menaxhimit të projektit.

Pikat e forta

- Angazhimi Institucional për Ndërkombëtarizim dhe Menaxhim të Projekteve
- Implementimi i Projektit QUADIC
- Infrastruktura ekzistuese (zyrat ekzistuese IR dhe PM)
- Kapacitetet ekzistuese të stafit
- Bashkëpunimi aktual ndërkombëtar dhe projektet e përbashkëta
- Pjesëmarrje aktive në konsorciume ndërkombëtare, projekte dhe grante

Dobësitë

- Staf administrativ i pamjaftueshëm administrativ për zhvillimin dhe menaxhimin e projekteve
- Zotësi joadekuate e personelit në gjuhën angleze
- Alokim i pamjaftueshëm i buxhetit për të shkrim të projekteve
- Mungesa e trajnimit për stafin
- Mungesa e njohjes zyrtare të angazhimit në projekte ndërkombëtare për promovimin e stafit akademik dhe administrativ
- Mungesa e platformave / programeve të menaxhimit të projekteve
- Mungesa e përvojës në zhvillimin dhe menaxhimin e projekteve

Mundësitë

- Mbledhja e fondeve të financimit të granteve kombëtare dhe të huaja
- Erasmus + / Heras dhe projektet e donatorëve të tjerë
- Bashkëpunimi ndërmjet Kosovës dhe Shqipërisë dhe vendeve të tjera
- Programet e përbashkëta midis IAL-ve kombëtare
- Shfrytëzimi i përvojës ndërkombëtare të personelit akademik
- Shfrytëzimi i inovacioneve në pajisjet digjitale
- Platforma e menaxhimit të projektit QUADIC

Rreziqet

- Gatishmëria e stafit për të zhvilluar dhe përfshirë në projekte ndërkombëtare

Treguesit e performancës:

Objektivi	Të realizuara deri 2020	Target deri në 2025	Komente
MoU	90	<200	
Aplikimi në Projekte Erasmus +	20	<100	
Aplikimi në projekte HORIZON 2020	0	<20	
Aplikimi ne programe tjera	20	<150	
Marrëveshje për mobilitet ICM	3	<100	
Ngritja e kapaciteteve të stafit për aftësitë e menaxhimit të projekteve	20	I gjithë stafi	
Trajnime të stafit akademik, administrativ dhe studentëve për të hartuar projekte ndërkombëtare;	5	<50	
Ditë informuese	<10	<50	
Udhëzues informativ për studentë dhe profesorë ndërkombëtarë;		<5	Në proces të hartimit